

**UCHWAŁA NR V/35/2024
RADY MIEJSKIEJ MIEROSZOWA**

z dnia 29 sierpnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mieroszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a i art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755) Rada Miejska Mieroszowa uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin, określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mieroszów.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mieroszów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawców i innych pracowników pedagogicznych wymienionych w ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt. 1,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także każdy oddział lub grupę,
- 6) zajęciach dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą i dorosłymi oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli – pedagogów i logopedów – należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych, logopedycznych, rehabilitacyjnych i korekcyjnych,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym, w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań;

2. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;

3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu, przygotowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- b) aktywny udział w pracach zespołów (komisji) przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;

4. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- b) systematyczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) rzetelne, prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- d) dbałość o estetykę pomieszczeń, sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;

5. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły bierze się pod uwagę w szczególności:

1. umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
- c) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkolne (szkoły),
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym bezpieczne, optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

2. sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) znajomość prawa, w tym oświatowego, i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej,
- b) rzetelne, terminowe i poprawne wykonywanie zadań własnych i zleconych przez organ nadzoru pedagogicznego, jak i organ prowadzący,
- c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- d) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami jednostki,
- e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,

3. wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: dydaktyczne, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym i demoralizacji,
- c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności uczniów,
- d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach, zawodach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 6. 1. Wysokość corocznie gromadzonego funduszu na dodatki motywacyjne nauczycieli, stanowi 10% planowanej kwoty na ich wynagrodzenia zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 200 zł. do 800 zł.

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektorów wynosi od 5% do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny nie jest obligatoryjny.

2. Może być przyznany nauczycielom wszystkich stopni awansu zawodowego po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników i po spełnieniu warunków określonych w § 4 niniejszego regulaminu.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. O przyznaniu i wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz o okresie jego przyznania, decyduje dyrektor szkoły.

5. O przyznaniu i wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz o okresie jego przyznania, decyduje Burmistrz.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi szkoły,
- 2) wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie,
- 3) nauczycielom – opiekunom stażu (do dnia 31.08.2027 r.),
- 4) nauczycielom – mentorom,
- 5) nauczycielom – wychowawcom klas, oddziałów, grup,
- 6) nauczycielom – pełniącym funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz, uwzględniając warunki organizacyjne, organizację pracy szkoły, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, w granicach stawek określonych tabelą:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	800 – 1.000
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 13 oddziałów	1.000 – 1.500

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i osób związanych z powierzaniem funkcji w szkole przyznaje dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny wicedyrektora szkoły nie może przekroczyć 60% stawki dodatku funkcyjnego przyznanego dyrektorowi danej szkoły.

§ 10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 150 zł. za każdego nauczyciela powierzonego opiece (do 31.08.2027 r.),
- 2) sprawowania funkcji mentora w wysokości 150 zł. za każdego nauczyciela powierzonego opiece,

- 3) powierzenia wychowawstwa klasy (oddziału, grupy) w wysokości 300 zł,
- 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta w wysokości 100 zł.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) opiekuna stażu (do 31.08.2027 r.),
- b) mentora,
- c) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta
przyznaje się na czas pełnienia funkcji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

2. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości łącznej 25% wynagrodzenia zasadniczego wypłacany w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 13. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i na zasadach określonych w art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane tak jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia

§ 14. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być, zgodnie z art. 49 ustawy Karta Nauczyciela, przyznana nagroda dyrektora szkoły lub Burmistrza.

§ 15. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje corocznie dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Wysokość nagrody ustalana jest corocznie przez dyrektora szkoły i Burmistrza.
3. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Burmistrza.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 16. Nagrodę Burmistrza może otrzymać nauczyciel i nauczyciel pełniący funkcje kierownicze w szkole, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-opiekuńczej, a w szczególności za:

- 1) aktywny udział w kreowaniu edukacyjno-wychowawczego modelu szkoły,
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy, olimpiady, zawody sportowe na szczeblu powiatu, województwa, kraju),
- 3) podejmowanie działań na rzecz urzędnictwa i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- 4) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu niekonwencjonalnych form i metod pracy, aktywizacji uczniów w procesie nauczania,
- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 6) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych,
- 7) realizację priorytetów polityki oświatowej (między innymi ekologia, kultura fizyczna, turystyka, regionalizm).

§ 17. Nagrodę Burmistrza może otrzymać dyrektor szkoły uzyskujący wymierne efekty pracy, a w szczególności za:

- 1) osiąganie przez szkołę (uczniów) co najmniej dobrych wyników w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianu lub egzaminu końcowego albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu powiatu, województwa, kraju,
- 2) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 3) tworzenie warunków dla nowatorstwa pedagogicznego, wzorową organizację pracy, tworzenie i modernizację bazy szkolnej,
- 4) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły między innymi poprzez prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na utrzymanie i wyposażenie szkół,
- 6) racjonalną gospodarkę środkami budżetowymi,
- 7) rzetelne, terminowe i zgodne z obowiązującymi przepisami prowadzenie dokumentacji,
- 8) inicjatywy na rzecz środowiska (imprezy sportowe, artystyczne i inne),
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie zadań, poleceń organu nadzoru pedagogicznego i organu prowadzącego szkołę.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela występuje dyrektor szkoły, rada szkoły, organizacja związkowa, a dla dyrektora wizytator Kuratorium Oświaty, pracownik ds. oświaty Urzędu Miejskiego.

2. Wniosek o nagrodę Burmistrza składany jest w Biurze Obsługi Klienta Urzędu Miejskiego do dnia 31 sierpnia każdego roku.

3. Wniosek o nagrodę Burmistrza powinien zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- a) imię i nazwisko,
- b) datę urodzenia,
- c) pełne informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego, stażu pracy, otrzymanych dotychczas nagrodach, ocenie pracy pedagogicznej,
- d) uzasadnienie.

§ 19. 1. Nagroda dyrektora lub Burmistrza przyznawana jest w zasadzie z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje „dyplom – pismo”, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 20. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 21. Traci moc uchwała nr XXXV/166/09 Rady Miejskiej Mieroszowa z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mieroszów.

§ 22. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mieroszowa.

§ 24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.



PRZEWODNICZĄCA RADY
Justyna Rogulska

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3, 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 986), regulamin został przesłany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” w Wałbrzychu oraz Związku Nauczycielstwa Polskiego w Wałbrzychu nie zajęli stanowiska w określonym, ustawowym terminie.

BURMISTRZ
Mieroszowa
Andrzej Lipiński

